



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

Утвержден  
на заседании президиума  
территориального комитета Профсоюза,  
протокол №62 от 15.01.2024г.

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗА 2023 ГОД**



**Старооскольский городской округ,  
январь 2024 г.**

## **УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!**

Ежегодный Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Старооскольской территориальной организации Профсоюза от 18.01.2021г. №24 «Об основных направлениях деятельности Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024гг.».

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2023г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2024г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2023Г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт», региональной Стратегии «Доброжелательная школа»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

## **КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

В 2023г. в Старооскольском городском округе функционировало 127 учреждений сферы «Образования», в каждой из них имеется первичная профсоюзная организация (127 ППО).

На 01.01.2024г. в учреждениях образования работает 6066 человек, из которых 5042 члена Профсоюза, что составляет 83,1% от всех работающих.

Из работников педагогами является – 3930 человек, молодежи до 35 лет – 1149 человек (76,1%).

На общественных началах во всех 127 первичных профсоюзных организациях округа работают: председатели первичных профсоюзных организаций - 127 человек,

заместителей председателей – 108 человек, председателей и членов Контрольно-ревизионных комиссий – 330 человек, членов профсоюзных комитетов – 349 человек, ответственных за организацию работы по приему в Профсоюз - 87 человек; другой профсоюзный актив – 107 человек.

По состоянию на 01.01.2024г. Старооскольская территориальная организация объединяет 127 первичных профсоюзных организаций:

- 54 первичных профорганизаций общеобразовательных школ;
- 62 первичные профорганизации дошкольных образовательных учреждений;
- 5 первичных профорганизаций учреждений дополнительного образования;
- 6 первичных профорганизаций прочих учреждений.

100% охвата профсоюзным членством имеет **35** первичных профсоюзных организаций:

- 15 детских садов: №№ 5, 11, 22, 26, 27, 61, 64, 65, Лапыгинский, Котовский, Архангельский, Обуховский, Потуданский, Роговатовский, Солдатский;

- 13 школ: №№ 7, 11, 12, Перспектива, 14, 18, 23, Непоседа, Городищенская, Крутовская, Незнамовская, Песчанская, Шаталовская;

- 2 учреждения дополнительного образования: ЦДЮТиЭ, ЦДЮТТ №2.

Высокий охват (от 80 до 99%) профсоюзным членством в 40 первичных профсоюзных организациях:

24 детских сада: №№ 2, 25, 31, 33, 37, 69, 73, 123, 28, Незнамовский, 4, 7, 12, 15, 21, 29, 40, 42, 47, 60, 62, 63, 66, 72;

16 школ: №№ 19, 28, 30, 40, Владимировская, Котовская, 17, 33, 34, 36, 38, Академия детства, Обуховская, ОК «Озерки», Потуданская, Роговатовская;

Однако в 3-х первичных профсоюзных организациях (в школе №21, МКУ «ЦБОиРО», М БУ ДПО «СОЦРО») в 2023г. уровень охвата профсоюзным членством очень низкий (ниже 50%), что говорит о недостаточной работе профсоюзных комитетов по приему в Профсоюз и сохранению членства.

Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров – руководства и профсоюзных комитетов - усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

## **О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Президиум Старооскольской территориальной организации Профсоюза в 2023г. координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий, акций и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2023г. проведено 11 заседаний президиума территориальной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Старооскольской территориальной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни, проведения мероприятий в рамках тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премировании профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

В 2023г. проведено два заседания Комитета территориальной организации Профсоюза:

- «О выборах делегата на VIII (внеочередную) конференцию Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» (протокол №8 от 28.02.2023г.).
- О реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций в рамках тематического Года педагога и наставника;
- Об утверждении сметы доходов и расходов Старооскольской территориальной организации Профсоюза на 2024 год;
- О размере отчислений от членских профсоюзных взносов (протокол №9 от 29.12.2023г.).

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2023г.; имеются планы работы комиссий теркома.

По итогам работы в 2023г. Почетными грамотами Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования были награждены:

- Черникова Н.В., заместитель председателя территориальной организации Профсоюза и Сальников Д.Н., председатель Молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза, председатель ППО МБОУ «СОШ №34» - за активную работу в Профсоюзе;

- Лобищева А.И., директор МБОУ «СОШ №12 с УИОП» и Попогребская И.В., директор МБУ ДО «ЦДО «Одаренность» - за активное социальное партнерство;

Грамотами Белгородского регионального комитета Профсоюза было награждено 9 человек: Ишкова И.Н. (директор МАОУ «СПШ №33», за активное социальное партнерство), за активную работу в Профсоюзе - Болотова О.И. (председатель ППО МБОУ «СОШ №12 с УИОП»), Плохотникова И.В. (председатель ППО МАОУ «СШ №19-корпус кадет «Виктория»), Сотникова Г.В. (председатель ППО МАОУ «СОШ №24 с УИОП»), Прасолова О.В. (председатель ППО МАОУ «СПШ №33»), Ковальская О.Г. (председатель ППО МАОУ «СОШ №40»), Амитина О.В. (председатель ППО МБУ ДО «ЦДО «Одаренность»), Хорхордина Т.В. (председатель ППО МАДОУ ДС №11 «Звездочка»), Алехина В.В. (председатель ППО МБДОУ ДС №68 «Ромашка»).

## **О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

Действие Отраслевого Соглашения между Управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. и 127 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 6066 работающих в отрасли, из них 5042 (83,1%) членов Профсоюза.

**Обязательства работодателей** в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза **соблюдаются неукоснительно**. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2023г. было заключено 20 новых коллективных договоров; в 107 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

В декабре 2023г. было заключено новое Отраслевое Соглашение (срок действия 01.01.2024г.-31.12.2026г.).

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

**К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:**

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части оплаты труда; о наставничестве и др..

В 2023г. в отраслевое Соглашение и Коллективные договоры организаций вносились добавления и изменения.

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Большую роль в выполнении Коллективных договоров играют Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»; в отчетном году победителем (1-е место) регионального этапа конкурса стало муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 с УИОП» (руководитель Кладова О.И. и председатель ППО Сотникова Г.В. занесены на Областную Доску Почета).

## **ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.**

Территориальный комитет Профсоюза в 2023г. серьезное внимание уделял вопросам **оплаты труда работникам отрасли.**

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены.

По результатам мониторинга заработной платы **среднемесячная заработная плата педагогических работников округа**, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2023г.:

- **в общеобразовательных организациях:** педагогических работников – 55709 руб.; учителей – 58857 руб.
- педагогических работников **дошкольных образовательных организаций** – 46011 руб.

▪ педагогических работников организаций **дополнительного образования детей** – 58640 руб.

С 01.01.2023г. размер МРОТ увеличился до **16242 рублей**, что отражено в отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в образовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

**Зарплата** выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период **отсутствует задолженность по заработной плате.**

## **СОХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ.**

В Старооскольском городском округе благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в 2023г. работникам образовательных учреждений сохранялись все ранее установленные социальные льготы и гарантии:

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 30% базового оклада на оплату труда и стимулирования работников;
- в Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу;
- ежемесячное снижение размера родительской платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных образовательных организациях (50%);
- частичная компенсация стоимости (80%) путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых для детей работников ОУ; 80% от стоимости путевки в загородных лагерях МБУ "ДЗОЛ "Радуга", структурные подразделения "ДЗОЛ "Космос" МБУ ДО «ЦДО «Лидер», "ДЗОЛ "Лесная Поляна" МБУ ДО «ЦТТиПО»;
- ежеквартальная безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области»;
- ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- ежемесячные выплаты за работу в сельской местности (25%) работникам муниципальных образовательных учреждений;
- компенсация проезда к месту работы и обратно (100%) работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности.

## **СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ В ОТРАСЛИ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ.**

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

В городском округе повышение квалификации работников образования в курсовой и межкурсовой период уже более 20 лет осуществляет МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования», вобрав в себя вследствие реструктуризации функцию методического сопровождения образовательной деятельности. Деятельность этого учреждения наполнилась новым содержанием: повышение квалификации – не как дополнение и обновление уже имеющихся навыков, а как перевооружение в новых профессиональных позициях.

Частью системы непрерывного педагогического образования является **аттестация педагогических и управленческих кадров**, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

На начало 2023/2024 учебного года из 3788 педагогов и руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа 2957 человека (78%) имеют квалификационные категории, из них:

- **высшую категорию:** 2023г. – 1862 чел. (49,2 %);
- **первую категорию:** 2023г. – 1095 чел. (29 %).

**Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории**, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

**Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда** дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами

руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

С сентября 2023г. в отрасли вступило в действие новое Положение об аттестации педагогических кадров (приказ Министерства просвещения РФ от 24.03.2023г. №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», а также нормативно-правовые акты по аттестации Министерства образования Белгородской области, которые нашли отражение в новом Отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

## **О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗЕ ОБРАЗОВАНИЯ.**

Территориальная организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, входящие в её структуру, включились в реализацию Плана мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2023 году тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования.

В рамках реализации мероприятий тематического Года педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования территориальный комитет Профсоюза с первичными профсоюзными организациями проводил активную работу:

- был разработан и реализован План мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2023 году тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования (решение президиума от 15.01.2023г. № 51-5);

- во все первичные профсоюзные организации направлены логотип, символика тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования;

- изготовлены постер и флажки «2023 год - Год педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования», которые активно использовались во время проведения мероприятий разного уровня, спортивных соревнованиях и акциях в течение года;

- на странице «Наш Профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза на портале управления образования, на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций созданы рубрики тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования;

- в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» создана и велась рубрика тематического Года педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования.

Было организовано проведение различных мероприятий и акций:

- празднование Дня профсоюзного работника Белгородской области, 9 апреля 2023г.;

- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда, 24-28 апреля 2023г.;

- участие в Первомайской акции профсоюзов Белгородской области, 29 апреля – 1 мая 2023г.;

- участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», 1-7 октября 2023г.;

- участие во Всероссийской онлайн-акции (челлендже в социальных сетях) «Читаем Ушинского», посвящённой 200-летию К.Д. Ушинского с 1 февраля по 03 апреля 2023г.;

- участие в работе Форума работников системы дополнительного образования детей «Человек как предмет воспитания (К.Д. Ушинский)», посвящённый 200-летию со дня рождения классика отечественной педагогики К.Д. Ушинского;
- проведено Эрудит-шоу для учащихся и родителей «Педагог. Наставник. Друг» с 3 по 21 апреля 2023г.;
- участие в Фестивале «Формула успеха» 8-9 ноября 2023г. в номинациях:
  - Блиц-игра «Знай наших!»;
  - Конкурс «Педагог большой страны»;
  - Фотоконкурс «Школьные истории» (комплекс совместных мероприятий для педагогов и обучающихся Старооскольского городского округа, проводимых в очном и заочном форматах);
- участие во Всероссийском открытом конкурсе наставничества «Мастер и подмастерье-2023», июнь 2023г.; (члены профсоюза представили материалы по теме «Реализация программы наставничества молодых специалистов в МБУ ДО «Центр детского (юношеского) технического творчества №2» и стали лауреатами конкурса);
- участие в муниципальном форуме «ПРОнаставничество: проблемы, практики, перспективы», 23 ноября 2023г. по практике наставничества в системе «молодой педагог – опытный педагог»: программы наставничества с определением её цели и задач с указанием подробной характеристики этапов реализации программ, формы работы, применяемые на каждом из этапов; проанализирован профессиональный рост молодого педагога после выполнения всех этапов программы для оценки её результативности;
- участие со 02 по 12 октября 2023г. в муниципальном творческом конкурсе «Педагогу посвящается» по следующим номинациям:
  - «Мой любимый педагог!». Конкурс авторских стихов, стихотворение читается автором (обязательно название стихотворения, фамилия имя автора, возраст).
  - «С песней по жизни!» (исполнение песен о педагогах).
  - «Один день из жизни педагога...» (сценка, освещающая один день из жизни педагога).
  - «Праздничный педсовет!» (сценка-поздравление, участниками которой являются педагоги, под руководством администрации школы);
- участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства наставников молодых специалистов социально-психологической, коррекционной службы «Ступени роста», 10 октября - 17 ноября 2023 г.;
- участие в семинаре для молодых библиотекарей-педагогов. Консультации наставников, 26 мая 2023г., 27 сентября 2023г.;
- участие в видео- фото-челлендже в социальных сетях «Мой наставник», апрель 2023г.;
- участие во Всероссийской акции «В каждом живёт учитель», 01-10 октября 2023г.;
- участие в акции «Письмо учителю»; «Телеграмма любимому учителю», с 25 августа по 05 октября 2023г.;
- участие в общепрофсоюзной акции «Рождённые в СССР», в течение 2023 года;
- участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2023», посвящённого Году педагога и наставника в Российской Федерации и Общероссийском Профсоюзе образования, с 10 апреля по 14 октября 2023г.;
- участие в видеоконференциях «День молодого педагога», проводимых Московской городской организацией Профсоюза образования, в течение года;
- участие в муниципальном эрудит-шоу «Педагог. Наставник. Друг», посвящённого Году педагога и наставника, апрель-май 2023г.;
- участие в муниципальной декаде «Вместе в будущее – 2023» (цикл муниципальных мероприятий для молодых педагогов и педагогов наставников,

(совместно с МБУ «ДПО «Старооскольский центр развития образования»), март-апрель 2023г.;

- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- участие в видео- фото- челлендже в социальных сетях «Мой наставник» (участники - молодые специалисты) размещали видео и фото на своих страницах в социальных сетях о своих наставниках);
- участие в муниципальной акции «Самая добрая профессия на Земле»:
  - Марафон «Фейерверк пожеланий» (видеопоздравление (видеоролики) с Днем воспитателя и всех дошкольных работников);
  - Фоточеллендж «Нескучные будни» (серии фотографий, отражающих будни детского сада), 25 сентября – 02 октября 2023г.

## **О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ.**

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

Осуществляются проверки работодателей совместно с работниками управления образования администрации Старооскольского городского округа по изучению деятельности образовательных учреждений городского округа (41 организация проверена).

В сентябре 2023г. проведена проверка по организованному началу учебного года.

Проведены две тематические профсоюзные проверки:

- по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях округа при заключении трудового договора и дополнительных соглашений к нему (март-апрель 2023г.);

- по соблюдению законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ (октябрь-ноябрь 2023г.).

В ходе проверок был произведен анализ организационно-правовых документов (Уставы, учебные планы, образовательные программы, календарно-тематическое планирование педагогических работников, локальные акты по организационному началу учебного года), оценка эффективности работы образовательных организаций по соблюдению порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения, по основным вопросам организации осуществления образовательной деятельности, соблюдению трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров; распределение учебной нагрузки; формирование и начисление заработной платы работникам; соблюдение законодательства РФ по охране труда (изучение документов по созданию безопасных условий, гарантирующие охрану жизни и здоровья обучающихся и работников образовательных

организаций); работа администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива и др.

Все образовательные организации имеют легитимные коллективные договоры.

Работодатели учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации: все документы, содержащие нормы трудового права, согласованы с профсоюзным комитетом и его председателем.

Полученные в ходе проверок данные свидетельствуют о том, что все проверенные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Однако, остаются вопросы по подготовке педагогами отчетной документации, которую будут обязательно рассматриваться в новом 2024 году.

## **ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – право осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

В территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования внештатным техническим инспектором является Некрасова Татьяна Сергеевна, учитель МБОУ «СОШ №12 с УИОП».

В образовательных организациях округа действует 105 Комиссий по охране труда (меньше, чем в 2022г., т.к. в составе территориальной организации Профсоюза в 2023г. - 22 первичных профсоюзных организаций с численностью менее 15 человек).

Комиссии являются организаторами проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

Проверки состояний условий труда осуществляются путем осмотра зданий, территорий, рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работающих, ознакомления с имеющейся документацией и др.

Специалистов (инженеров) по охране труда в штате управления образования администрации Старооскольского городского округа не имеется. Поясняем, что отдельной ставки специалиста по охране труда в управлении образования не введено, т.к. заключен договор с МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» по обслуживанию образовательных организаций округа по вопросам системы охраны труда, в котором создан и работает с 1 марта 2019г. отдел по оказанию методической помощи в области охраны труда (штат - 4 человека), в функции которого входит:

- организация и координация работы по охране труда, осуществление контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда в организациях численностью до 50 человек.

В 50 образовательных организациях, численность которых свыше 50 человек, введены должности специалистов по охране труда (учреждения общего и дошкольного и дополнительного образования).

Затраты на мероприятия по охране труда в отрасли «Образование» в 2024 г. составили свыше 156,5 млн. руб. (охрана учреждений, «Видеонаблюдение», проведение медицинских осмотров, «Тревожная кнопка», доплата за работу во вредных условиях труда, гигиеническая подготовка, копровоскопические исследования, обучение по охране труда, энергетические обследования, приобретение спец. одежды, спец. обуви, СИЗ (в том числе средства, затраченные на приобретение термометров, рециркуляторов, обеззараживающих средств, перчаток и т.п. в связи с Covid), дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, СОУТ, возврат 20% сумм страховых взносов из СФР и др.).

В области охраны труда Старооскольская территориальная организация Профсоюза выделяет основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- **социальное партнерство**, т.е. осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда. Условия труда» отраслевого Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций.

В отчетном году при разработке и принятии коллективных договоров сторонами обсуждается и разрабатывается раздел «Охрана труда. Условия труда»; работодателями и профсоюзом приняты в формате приложений к коллективному договору Планы мероприятий по охране труда на соответствующий год; подводятся итоги выполнения планов – т.е. составляются акты выполнения плана мероприятий, которые доводятся до сведения всего коллектива, результаты опубликовываются на сайтах образовательных организаций.

Территориальный комитет Профсоюза в 2023г. направил макет коллективного договора во все ППО, в котором имеется разработанный раздел «Охрана Труда. Условия труда».

В 2023 году заключено 20 новых коллективных договоров.

- участие организаций Профсоюза в обеспечении **функционирования и совершенствования системы управления охраной труда** и оценке её эффективности;
- участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней **профессиональных рисков (СУОТ)**;
- **проведение профсоюзного (общественного) контроля** за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений;
- **проведение совместных совещаний** по вопросам охраны труда и здоровья с управлением образования.

С 2019 года стала традиционной Неделя охраны труда (в конце апреля) в канун Всемирного Дня охраны труда, где рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров ППО по вопросам охраны труда; поощряются морально и материально наиболее активные уполномоченные по охране труда.

В Старооскольской территории система управления охраной труда (СУОТ) работает в рамках трудового законодательства; состоит из взаимосвязанных элементов и представляет собой единство:

- организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

В образовательных организациях округа содержится необходимая документация, **согласованная с Профсоюзом.**

Система управления охраной труда охватывает весь комплекс задач по сохранению жизни и здоровья работников; в 2023г. **не было случаев производственного травматизма** (на территории округа за последние годы случаев травматизма также не зарегистрировано).

Состоялась проверка образовательных организаций Старооскольского городского округа в рамках контроля за выполнением постановления комитета региональной организации Профсоюза №3-1 от 17.12.2020г. «О внедрении системы управления охраной труда в образовательных организациях Белгородской области» в июле – августе 2023 года. В проверке вместе с главным техническим инспектором региональной организацией Профсоюза Боцмановым Н.Г. активно участвовали председатель Старооскольской территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., внештатный технический инспектор территориальной организации Некрасова Татьяна Сергеевна, начальник отдела по оказанию методической помощи в области охраны труда муниципального казенного учреждения «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» Широкопетлев Евгений Александрович.

В ходе проверки была изучена работа 15 образовательных организаций (8 школ, 7 детских садов), проведены встречи с руководителями, профсоюзным активом учреждений, специалистами по охране труда.

Многолетняя практика показывает, что самая эффективная помощь профсоюзным комитетам - это обследование состояния охраны труда в учреждениях уполномоченными по охране труда. Уполномоченными по охране труда в 2023г. проведено 213 обследований, выявлено 24 нарушения, которые были устранены в установленные сроки.

В 2023г. проводилась учеба профсоюзного актива. В Школе профсоюзного актива, действующей на территории округа, периодически в соответствии с планом работы проводится обучение по вопросам охраны труда; обучаются профсоюзные активисты, руководители образовательных организаций, специалисты по охране труда.

В связи с новыми законодательными документами в области охраны труда в мае 2023г. на базе МБОУ «СОШ №5 с УИОП» состоялось обучение более 180 человек совместно со специалистами Областного автономного учреждения «Центр охраны труда Белгородской области». В обучении приняли участие руководители учреждений, уполномоченные и специалисты по охране труда.

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Старооскольского городского округа в 2023/2024 учебном году проведена оценка готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному году (июль-август 2023г.). В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., внештатный технический инспектор территориальной организации Профсоюза Некрасова Т.С., внештатный правовой инспектор территориальной организации Профсоюза Киреева И.Ф., член Молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза Рязанцева Е.В. (учитель МБОУ «СОШ № 12 с УИОП»).

Все учреждения приняты без замечаний.

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда. Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза в соответствии с требованиями Федерального закона (ст.9 ФЗ РФ «О специальной оценке условий труда»).

В учреждениях образования округа СОУТ проведена на 100% рабочих мест.

В отчетный период СОУТ проводилась на вновь созданных рабочих местах (советники директоров, тьюторы) – аттестовано 7 рабочих мест.

В 2023 году серьезное внимание уделено антитеррористической работе по созданию безопасных условий для работников и обучающихся образовательных

организаций округа; на охрану учреждений затрачено 121 млн. 690 тыс. руб., кроме того на видеонаблюдение затрачено – 998,6 тыс. руб.; «Тревожная кнопка» - 6 млн. 303 тыс. руб.

В 2023г. внештатный технический инспектор территориальной организации Профсоюза Некрасова Татьяна Сергеевна была награждена Почетной грамотой администрации Старооскольского городского округа как победитель муниципального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», а специалист по охране труда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №34» Жиленкова Любовь Викторовна участвовала в муниципальном конкурсе администрации Старооскольского городского округа «Лучший специалист по охране труда» и заняла в нем I-е место.

В 2023 году проведена работа по реализации права на возврат **20% страховых взносов** из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников: осуществлен возврат 807,7 тыс. руб. образовательным организациям: 19 школ (МАОУ «ЦО №1 «Академия знаний» им. Н.П. Шевченко»; МАОУ «ОК «Лицей №3» им. С.П. Угаровой»; МБОУ «СОШ №6»; МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МБОУ «ЦО «Перспектива»; МБОУ «СОШ №14» им. А.М. Мамонова; МБОУ «СОШ №16 с УИОП», МБОУ «СОШ №17», МБОУ «Гимназия №18», МБОУ «ЦО-СШ №22»; МАОУ «СОШ №24 с УИОП»; МАОУ «СОШ №27 с УИОП»; МБОУ «СОШ №28 с УИОП им. А.А. Угарова»; МБОУ «СОШ №30», МАОУ «СПШ №33», МБОУ «СОШ №34», МАОУ «СОШ №40»); 1 детский сад (МБДОУ ДС №22 «Улыбка»).

В территориальную организацию входит 121 образовательная организация (54 школы, 62 детских сада и 5 учреждений дополнительного образования), поэтому по вышеуказанному вопросу предстоит более активная работа.

К сожалению, не все руководители образовательных организаций проявляют необходимую заинтересованность и инициативу в решении данного вопроса, не владеют знаниями соответствующей нормативно-правовой базы.

Есть вопросы и по кадрам: не все специалисты по охране труда имеют профильное образование, многие из них прошли курсовую подготовку не в полном объеме, то есть не выполняется профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда».

В новом 2024 году предстоит серьезная работа с руководителями по вопросу управления профессиональными рисками, несмотря на то, что во всех образовательных организациях разработаны Планы мероприятий по этому вопросу, однако в некоторых из них наблюдается формальный подход со стороны администраций, не проводится мониторинг эффективности функционирования СУОТ.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор планируют активизировать работу совместно со специалистами управления образования, МКУ «ЦБОиРО», руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

## **ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.**

Старооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областном профсоюзном санатории «Дубравушка» – 23 чел., на черноморском побережье Крыма в туристско-оздоровительном комплексе «Чайка» г. Алушта – 21 чел., в пансионате «Коктебель» - 4 чел.; в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России – 3 члена профсоюза; в санатории «Красиво» - 38 человек.

В 2023г. более 100 детей работников образования получали путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в пришкольные лагеря с дневным пребыванием - за 80% стоимости – из средств муниципального бюджета.

В территориальной организации Профсоюза, во всех ППО активно шла реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»:

- участие в спартакиаде трудящихся Старооскольского городского округа.
- проведение спартакиады работников отрасли «Образование», фестиваля ГТО.
- участие во Всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», в течение года;
- проведено спортивное мероприятие «Профсоюзный боулинг» среди сборных команд первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, 8 апреля 2023г.;
- Акция «Пешком за здоровьем» (30 сентября)
- Акция «Профсоюзный Аксель» (28 января)
- Акция «Велопрогулка с профсоюзом» (26 августа)
- Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» (11 февраля)
- традиционное участие молодежной команды работников образования и подведомственных организаций в спортивном празднике на призы ОАО «Славянка», посвященного Дню России, 12 июня 2023г. (II место).

В целях улучшения здоровья сотрудников в учреждениях образования округа работают 68 групп здоровья. Во многих первичных профсоюзных организациях организуются Дни здоровья, спортивные соревнования и т.п.

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение Пенсионного фонда России; в Фонд медицинского страхования; в Фонд социального страхования.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.**

**Старооскольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования** в своей деятельности уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики, **осуществляет работу** по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовки и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

Основные цели и задачи работы с молодежью в 2023г.:

- разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики в образовательных организациях Старооскольского городского округа;
- приобщение молодых членов профсоюза к активной общественной деятельности;
- развитие деловых, профессиональных, патриотических качеств, поддержка гражданской активности молодежи;
- формирование единого информационного пространства для деятельности Профсоюза образования;
- изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью в первичных профсоюзных организациях;

- вовлечение молодых профсоюзных активистов в реализацию мероприятий в рамках тематического Года педагога и наставника вщероссийском Профсоюзе образования.

В 2023г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа работает 5964 человека, из них 4911 человек – члены профсоюза (82,3%).

Пятая часть работающих в отрасли «Образование» округа (20,1%) – это молодые люди в возрасте до 35 лет (1280 чел.), из них 1071 человек (84%) - члены Профсоюза.

Реализуется молодежная политика, в основном, через созданные в первичных профсоюзных организациях Молодежные комиссии. В территории имеется 58 комиссий по работе с молодежью в составе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет - 376 человек; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 10 человек; членов ревизионных комиссий ППО – 32 человека.

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в Коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В рамках реализации мероприятий тематического Года педагога и наставника вщероссийском Профсоюзе образования территориальный комитет Профсоюза совместно с Молодежной комиссией и молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций проводил активную работу; молодежь активно участвовала во всех мероприятиях Года педагога и наставника.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и других педработников);

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- прилагаются меры по сокращению составления молодыми педагогами отчетной документации.

В территории ряд лет действует Школа молодого педагога на базе МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования».

В 2022-2023 учебном году в Школе молодого педагога прошли обучение свыше 100 молодых педагогов.

Анализ результатов работы Школы молодого педагога показывает ее значимость, необходимость в современном педагогическом сообществе. Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования.

В целях развития **информационной деятельности** молодых педагогов округа создаются тематические молодёжные рубрики на официальных сайтах образовательных организаций в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования «Интернет», молодежь активно участвует в группе ВКонтakte «Профсоюз образования г. Старый Оскол», участвует в интернет-акциях.

В резерве территориальной организации Профсоюза - 2 представителя молодежи, которые активно участвуют в подготовке и проведении различных общественных мероприятий (т.н. общественная практика):

- на должность председателя – Сальников Д.Н.
- на должность заместителя председателя – Помельникова Е.Ф.

Председатель Молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза Сальников Д.Н. активно участвует в работе Молодежного совета Белгородской региональной организации Профсоюза, члены Молодежной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе Областной школы молодёжного профсоюзного актива «Спектр».

Активно привлекается профсоюзная молодежь к волонтерскому движению. С начала Специальной военной операции (с февраля 2022г.) активно участвуют в работе учительская молодежь (более 500 человек) вместе с детьми-волонтерами (свыше 4000 человек) активно участвовали в работе по сбору и доставке помощи демобилизованным, их семьям, детям вручались новогодние подарки.

В округе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу; на эту категорию педагогов распространяются все социальные льготы, которые установлены на территории (см. стр. 7).

2024 год в России объявлен Указом Президента Российской Федерации Годом семьи, а в Общероссийском Профсоюзе образования - тематическим Годом организационно-кадрового единства.

В соответствии с новыми реалиями территориальная организация Профсоюза ставит следующие задачи на будущий период работы: молодежная политика должна стать инструментом инновационного развития профсоюзного движения. Продвижение принципов достойного труда, осуществление коллективных методов защиты трудовых прав работников, пропаганда идей профсоюзного движения, организация профсоюзной работы на принципах социального партнерства, солидарности и ответственности будет способствовать росту социальной защищенности молодежи.

## **О ПОВЫШЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.**

Профсоюз активно поддерживает **конкурсы профессионального мастерства**. В целях поддержки и поощрения талантливых учителей, педагогов дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, активизации творческого потенциала молодых педагогов образовательных организаций округа, выявления творчески работающих классных руководителей, повышения престижа педагогической профессии и значимости воспитания в образовательной деятельности, развития инновационного движения, распространения актуального педагогического опыта и формирования творческой профессиональной среды в Старооскольском городском округе в 2022-2023гг. прошли:

- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2023» в номинации «Лучший учитель»;
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2023» в номинации «Педагогический дебют»;
- «Воспитатель года России-2023»;
- работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
- муниципальный конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Классный руководитель-2023».

Итоги конкурсов были подведены 23 марта 2023 года.

В конкурсах приняли участие 80 членов профсоюза: 22 педагогических работника общеобразовательных организаций, 36 педагогических работников дошкольных образовательных организаций, 10 педагогов дополнительного образования, 12 классных руководителей; из них - 22 молодых педагога.

Участники конкурсов показали высокий уровень педагогического мастерства, педагогическую мобильность, способность конструировать образовательную деятельность в условиях конкретных образовательных ситуаций, умение профессионально аргументировать актуальные идеи, раскрывающие современные тенденции развития образования.

Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования финансирует конкурсы профессионального мастерства за счет профсоюзных средств.

## **О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.**

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2023г. продолжена реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2023г. все ППО много сделали в рамках реализации Проекта: своевременно вносились в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах, о профсоюзном активе, коллективных договорах и т.д.

Сформирован Банк данных первичных профсоюзных организаций Старооскольской территориальной организации Профсоюза, что позволяет контролировать состояние профсоюзного членства, количество работающих в образовательных организациях округа, отслеживать ротацию профсоюзного актива и руководящих кадров.

Первичные профсоюзные организации и территориальная организация Профсоюза в 2023г. впервые формировали непосредственно в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (автоматически после введения всех данных в паспорте профсоюзной организации) отчеты 5-СП, 2-СП, КДК-1, КДК-1.0. Были трудности, но их удалось преодолеть. Большую помощь первичным профсоюзным организациям оказала Черникова Наталья Викторовна, которая провела учебу актива по работе в системе АИС.

Все без исключения первичные организации выписывают профсоюзные издания.

В 2023г. произведена подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Мой Профсоюз», «Солидарность» всем 127 первичным профсоюзным организациям за счет средств профсоюзного бюджета; в ноябре оформлена подписка на I полугодие 2024г.:

- «Единство» - 128 экз.;
- «Мой Профсоюз» - 101 экз.;
- «Солидарность» - 1 экз. (территориальный комитет).

Все 100% первичных организаций Профсоюза, входящих в состав территориальной организации, пользуются адресами электронной почты своих образовательных

организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

Территориальная организация Профсоюза также имеет собственный адрес электронной почты st\_profs@mail.ru.

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа.

Во всех образовательных организациях округа функционируют официальные сайты.

На начало 2024г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы, детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют **профсоюзные страницы на сайтах учреждений.**

Территориальная организация Профсоюза также имеет страницу «Наш Профсоюз» на портале управления образования администрации городского округа, участвует в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз образования Старого Оскола».

Предстоит решить еще не мало проблем по развитию информационной работы в территории, в каждой первичной профсоюзной организации.

Проведена работа по реализации тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ, более 3000 членов Профсоюза пользуются дисконтными картами.

## **УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ.**

Немаловажную роль в этой работе имеет **деловой контакт с социальными партнерами**, органами власти, общественными организациями. Это расширяет информационное поле территориальной организации Профсоюза. Территориальный комитете активно сотрудничает:

- Общественная палата Старооскольского городского округа;
- Координационный Совет профсоюзных организаций Старооскольского городского округа;
- Старооскольское местное отделение партии «Единая Россия»;
- Совет ветеранов Старооскольского городского округа;
- Две первичных ветеранских организации педагогов;
- Совет руководителей общеобразовательных учреждений;
- Совет руководителей дошкольных образовательных учреждений.

Территориальный комитет активно взаимодействовал и сотрудничал в 2023г.

**с органами власти:**

- Управление образования администрации округа;
- Департамент по социальному развитию администрации округа;
- Отдел по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области;
- Жилищное управление департамента по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству;
- Управление по физической культуре и спорту;
- Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальная комиссия по награждению многодетных матерей;
- Муниципальный управляющий Совет;
- Муниципальная конкурсная комиссия по назначению руководящих педагогических кадров;
- Муниципальная комиссия по аттестации педагогических работников;
- Коллегия управления образования.

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2024г. все профсоюзные организации продолжают работу по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся 14.10.2020г., по реализации комплекса стратегических задач развития образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования от 06.12.2023г. №19-3, 2023г., в связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе образования 2024 год объявлен **Годом организационно-кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования.**



Надеемся, что первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза активно включатся в реализацию мероприятий по выполнению поставленных задач в соответствии с планами региональной и территориальной организаций Профсоюза.

В 2024 году состоится отчетно-выборная кампания в Общероссийском Профсоюзе образования, во время которой повышается роль лидера профсоюзной организации на современном этапе, многое зависит от эффективности деятельности выборных органов организаций Профсоюза.

**Уважаемые коллеги!**

**Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2023г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.**

Председатель Старооскольской территориальной  
организации Общероссийского Профсоюза образования

 С.Н. Соболенко